

ВПЕРЕД

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции предприятия.

№ 6 (438)

Пятница,

14 февраля 1964 г.

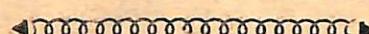
Цена 1 коп.

В дни работы Пленума ЦК КПСС

Коллектив несет вахту

Еще в январе коллектив цеха № 41 поставил перед собой блестящую цель: встретить февральский Пленум ЦК КПСС хорошими трудовыми показателями, выполнить программу января успешно и еще более успешно начать новый месяц.

Сейчас подведены итоги. По валовой, товарной продукции, по номенклатуре цех программы выполнил. Процент переработки норм выработки составляет 127.



Для своих подшефных

Продолжается работа Пленума ЦК КПСС. В эти дни не только труженики сельского хозяйства нашей страны, а каждый советский человек задумывается над тем, как и чем можно помочь сельскому хозяйству, чтобы еще выше и ощущимее были и без того высокие показатели, чтобы еще зажиточнее и обеспеченнее, была жизнь каждого из нас.

Наше предприятие шефствует над совхозом. В период посевной и уборочной кампаний мы оказываем совхозу большую помощь. В цехах и отделах активно откликаются на просьбы подшефных и с большим желанием помогают им.

Хорошими показателями подтвердили дни вахты токари А. Карманов, П. Тайнов, А. Сидоров, револьверщицы М. Талтанова, О. Иванова, автомачтчик И. Воробьев и многие другие члены коллектива цеха. Это — наши яркие маяки, на свет которых идут остальные, добиваясь общих хороших результатов.

10 февраля. Этот день вошел в праздник в нашу жизнь. В Кремле начал работать Пленум ЦК КПСС.

Помимо этого, в подшефном совхозе мы проводим строительные и монтажные работы, помогаем материалом и инструментами.

А наши общественные организации проводят там лекции, беседы, встречи, концерты художественной самодеятельности.

В коллективах отдельных цехов организовали сбор художественной литературы и подарили совхозу целую библиотечку.

Сейчас мы должны еще более полно продумать, что еще можно сделать, чтобы работа подшефного совхоза стала плодотворнее, повысились показатели.

Решение декабрьского Пленума ЦК КПСС — в действие!

По всей нашей стране широкой поступью шагает химия. Есть кусочек новой химии и на нашем предприятии — это цех неметаллов. Большая, интересная и новая работа в этом цехе постоянно занимает основное место. Рабочие цеха наравне с мастерами и технологами занимаются здесь освоением материалов и технологии.

Хочется отметить кропотливый труд прессовщика Анатолия Карташова. Каждая новая деталь проходит через его руки, требуя специального подхода, большого внимания и сосредоточенности. Анатолий разбирает до тонкости необходимую оснастку и свойства применяемого материала, продумывает каждый шаг в работе, прежде чем приступить к выполнению задания. У него никогда не страдает качество, всегда бывают высокие показатели в труде.

Прессовщица Софья Васильева, работая в цехе совсем немного, освоила три профессии. Она в любое время идет безотказно на узкий участок цеха.

Соня совмещает работу с заочной учебой в техникуме. Эта учеба помогает ей хорошо работать, глубже изучать производство, постигать ранее неведомое в труде.

Что отличает Софью от других — это страстное желание выполнить работу хорошо и качественно. Она не делает, чтобы только сделать дело, а всегда думает, как бы сделать еще лучше.

Сравнительно молодой коллектив семнадцатого цеха старается успешно справляться со всеми заданиями. Встречаются трудности и неудачи. Но у коллектива есть все возможности трудиться так, чтобы завоевать добрую славу на предприятии.

Н. ГОЛУБЕВА.

И в коллективе цеха этот день ознаменовался новой маленькой победой: комиссия по ежедневному подведению итогов соцсоревнования признала цеху первое место среди цехов предприятия.

Будем стремиться к тому, чтобы полностью справиться со всеми февральскими заданиями и снова оказаться в числе лучших коллективов предприятия.

Н. Мельникова,
цех № 41.

Наступил юбилейный год. В июле коллектив предприятия будет отмечать двадцатипятилетие.

Сейчас развернулась подготовка к проведению празднования.

В цехах и отделах и в целом по предприятию принимаются повышенные социалистические обязательства в честь этой знаменательной для нас даты.

Большая часть выпадет тем, кто проработал на предприятии со дня его основания. Это — наши золотые именинники, которые росли, мужали, крепли вместе с предприятием, а некоторые — здесь начинали и завершили свой трудовой путь.

Юбилей предприятия — это не парадная дата. Прежде всего, это наш жизненный рапорт, че-го же добился коллектив за двадцать пять лет своей трудовой жизни, какие рубежи поставил он перед собой в на-стоящее время, над разрешением каких задач трудятся все те, кого сроднило крепким производственным родством наше предприятие?

К юбилею мы должны подготовить трудовые подарки. Это лучшее украшение праздника.

Хотелось бы услышать голоса трудающихся, их предложения и пожелания, как лучше отметить юбилей.

К 25-летию



Зина работает в химико-аналитической лаборатории. Внимательно и серьезно относится она к своей работе.

И когда интересуешься у других о Зине Кутузовой, слышишь неизменные ответы:

— Девушка положительная, очень исполнительная... — И товарищ хороший!

А впрочем, можно ли встретить плохих работников и товарищ в этом отделе, который первым среди отделов предприятия завоевал звание «Отдел коммунистического труда».

Центральная лаборатория предприятия — этот большой отдел со многими так называемыми подотделами — специфическими лабораториями — с честью оправдывает звание коллектива коммунистического труда.

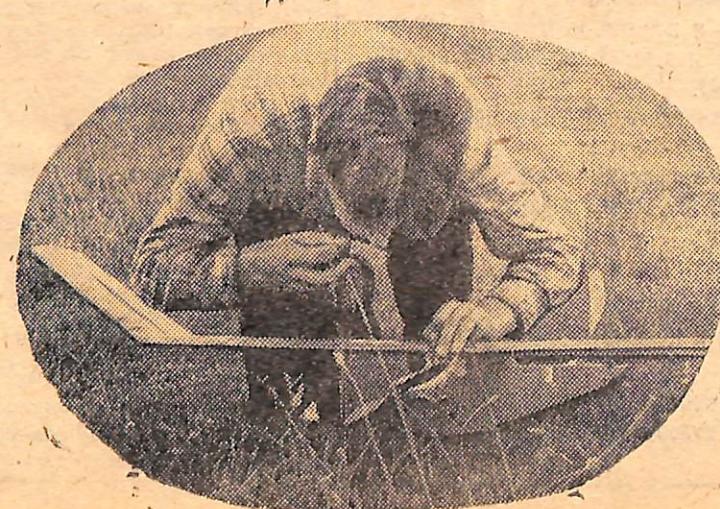
На этой фотографии вы видите Зинайду Кутузову за работой.

Л. Иванова.

Посмотрите эти фильмы

Сценарий фильма режиссера В. Басова «ТИШИНА», выпущенного киностудией «Мосфильм», написан на основе одноименного романа Ю. Бондарева «Тишина». Здесь говорится о том, как для Сергея Вахминцева, выстоявшего

тягчайшие испытания фронта, борьба не кончается. Он поднимается против лжи и подлости, против всего того, что омрачает жизнь честных советских людей во время культуры личности.



Наша жизнь, наша правда, во весь голос прозвучавшая на XX съезде партии, вступила в бой на стороне Сергея Вахминцева, а потом в конечном итоге он должен был победить. Это очень убедительно показано в картине.

На экраны области вышел также новый болгарский художественный фильм «НА ТИХОМ БЕРЕГУ».

С 14 февраля в кинотеатре «Юность» демонстрируется новый художественный кинофильм «ЖИВЫЕ И МЕРТВЫЕ».

16 февраля в клубе — новый кинофильм «САМОЛЕТЫ НЕ ПРИЗЕМЛИЛИСЬ».

Чемпион области по модели «Полукопия» Володя Лучинин с увлечением занимается на станции юных техников. И даже сейчас, когда он работает и учится в вечерней школе, не оставляет занятий на станции.

СКОЛЬКО МОЖНО ЖДАТЬ

В нашем цехе три отделения: майярное, гальваническое и полировальное. Для обеспечения работы этих отделений нам, подсобным рабочим, приходится возить со складов отдела снабжения очень много красок, растворителей, химикатов и прочего — всего не перечислишь. Однако в цехе нет тележки. Мы испытываем большие затруднения.

Сколько раз обращались мы к руководству цеха и к

цеховому механику и пока одни обещания. Механик цеха т. Борисов, после наших неоднократных разговоров, сослался на то, что где-то в цехе точится ось для тележки.

Сколько же лет можно нарезать резьбу? Сколько лет можно быть безответным к справедливым просьбам рабочих?

Подсобные рабочие
цеха № 13.

О СМОТРЕ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. В целях дальнейшего развития художественной самодеятельности рабочих, служащих и членов их семей, повышения идеино-художественного уровня и действенности в решении задач коммунистического строительства, в воспитании трудящихся, руководство, партком, профком, комитет ВЛКСМ предприятия иправление клуба «Дружба» проводят с 1 декабря 1963 года по 1 марта 1964 года смотр художественной самодеятельности по цехам и отделам.

2. Смотр ставит своими основными задачами: пропаганду средствами искусства решений XXII съезда Коммунистической партии Советского Союза, решений июньского Пленума ЦК КПСС, направление творческих усилий руководителей и участников художественной самодеятельности и на отображение в концертах и спектаклях нашей социалистической действительности, на создание образа советского человека, строящего коммунизм, на повышение трудовой активности; дальнейшее повышение идеино-художественного уровня и массовости художественной самодеятельности рабочих и служащих; пополнение репертуара лучшими произведениями советских и зарубежных авторов на современные темы, а также произведениями русской и зарубежной классики.

УСЛОВИЯ СМОТРА И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ЕГО

В смотре принимают участие: хоровые и танцевальные коллективы; театральные кружки, вокальные и музыкальные ансамбли (дуэты, трио, квартеты и т. д.).

Оркестры — духовые, эстрадные, народных инструментов.

Солисты — певцы, танцовщицы, чтецы, инструменталисты, циркового и оригинального жанра и т. д.

Основными показателями в смотре цеховой самодеятельности являются следующие данные:

1. Массовость (какой цех, отдел привлекает большее количество участников в самодеятельности).

2. Разнообразие жанров (в каком цехе, отделе будет организовано больше разнообразных жанров — кружков и индивидуальных исполнителей).

3. Качество исполнителей.

4. Каждый цех (отдел) должен вовлечь не менее 10-ти участников в клубную художественную самодеятельность. Из них не менее 3-х человек в клубный хор и 2-х человек в агитбригаду.

5. Каждый цех (отдел) должен провести не менее 3-х концертов (на сцене клуба и в подшефном совхозе «Талдом»),

6. Лучшие номера будут отобраны на заключительный концерт.

За лучшие показатели в подготовке и проведении цеховых смотров присуждаются премии:

цехам:

1-я премия — 250 руб.
2-я премия — 150 руб.
3-я премия — 100 руб.

Начальникам цехов и отделов, секретарям парторганизаций, предцехкомам, секретарям цеховых комитетов ВЛКСМ, культурным:

1-я премия — Почетная грамота и ценный подарок
2-я премия — Диплом I степени
3-я премия — Диплом II степени.

Коллективам художественной самодеятельности:

1-я премия — Диплом I степени и ценный подарок (5 премий)
2-я премия — Диплом II степени и ценный подарок (5 премий)
3-я премия — Диплом (5 премий).

Отдельным организаторам и руководителям кружков цеховой художественной самодеятельности:

1-я премия — Диплом I степени и ценный подарок (3 премии)
2-я премия — Диплом II степени и ценный подарок (3 премии)
3-я премия — Диплом (3 премии).

Индивидуальным исполнителям:

1-я премия — Диплом I степени и ценный подарок (5 премий)
2-я премия — Диплом II степени и ценный подарок (10 премий)
3-я премия — (20 премий).

Для организации и проведения смотра художественной самодеятельности созданы оргкомитет и художественный совет по проведению смотра.

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении жилплощади на предприятии

Установление очередности по цехам и отделам

Окончательное утверждение списков на получение жилплощади

1. Все работники предприятия, нуждающиеся в получении или улучшении жилплощади, подают заявление в цеховой комитет профсоюза для установления очередности.

2. Не подлежат принятию на учет для представления жилплощади:

а) граждане, имеющие удовлетворительные условия;

б) граждане, проработавшие на предприятии менее 3-х лет.

3. Жилищно-бытовая комиссия цехового комитета профсоюза обследует жилбытовые условия работника, подавшего заявление, с оформлением формы № 1, излагает его жилищно-бытовые условия и выносит на цеховой комитет профсоюза свои предложения по установлению соответствующей очередности.

4. При определении численного состава семьи, родственники, не находящиеся на иждивении главы семьи, при получении жилплощади на обмен и вновь, в численный состав не входят.

5. На основании материалов жилбытовой комиссии цеховой комитет профсоюза совместно с администрацией цеха, отдела рассматривает и утверждает очередьность на получение жилплощади вновь, а также на улучшение.

Оформление вышеуказанных очередностей производится в виде двух отдельных списков, которые вывешиваются на видном месте в цехе, отделе.

6. Предоставление жилой площади вне очереди допускается в исключительных случаях (пожар, наводнение, аварийность дома), больным с открытой формой туберкулеза, и молодым специалистам, прибывшим по направлению.

7. В первую очередь рассматриваются заявления:

а) граждан, имеющих жилплощадь менее 3-х метров на одного человека, проработавших на предприятии не менее 5-ти лет;

б) граждан, проработавших на данном предприятии не менее 25 лет.

При рассмотрении заявлений обязательно учитывать отношение работника к труду, к своим обязанностям, участие в общественной жизни и производственный стаж.

7а. Улучшение жилищных условий работникам предприятия, нарушающим трудовую дисциплину, общественный порядок в городе, — производить в последнюю очередь.

8. Выделенная жилплощадь должна быть не менее 5 метров и не более 9 метров на человека.

9. Работники предприятия, проживающие в своих домах и проживающие на площади родителей, становятся в очередь на общих основаниях и лишь в том случае, если жилплощадь менее 5-ти кв. м на человека.

10. Вся жилая площадь, как вновь вводимая так и освобождающаяся, распределяется администрацией предприятия по совместному решению с профсоюзным комитетом через цеха и отделы согласно очередности.

Лимит для цехов и отделов на получение жилплощади устанавливается не позднее месячного срока до заселения дома.

11. Полученный лимит жилплощади в цехах и отделах распределяется согласно существующего списка очередности и утверждается на расширенном заседании цехкома.

12. Жалобы на решения цеховых комитетов принимаются жилбытовой комиссией профкома только после рассмотрения этой жалобы на совместном заседании администрации и цехома цеха-отдела.

13. Администрация предприятия совместно жилищно-бытовой комиссией профкома рассматривает результаты распределения жилплощади в цехах и отделах и представляет списки на диджитов на получение для утверждения их расширенном заседании профкома и руководства предприятия.

14. Решение профкома и руководства предприятия по утверждению списков на получение жилплощади является окончательным.

Примечание: В случае вынесения профкомом поправок и замечаний по кандидатам на получение, обмен жилплощади, списки возвращаются на повторное рассмотрение в цехе, отделе.

15. Утвержденные на предприятии списки на получение жилплощади передаются в исполнительный совет.

16. Освобождающаяся работниками цехов и отделов жилплощадь остается в распоряжении тех цехов, отделов, где квартиросъемщик работал в момент освобождения, и распределяется в соответствии с настоящим Положением.

17. Работники предприятия, ушедшие на пенсию или инвалидность, остаются в очереди своего цеха, отдела.

18. Руководящему составу предприятия жилплощадь выделяется согласно списков очередности, утвержденных на совместном расширенном заседании профкома и администрации, согласно положения.

19. При переходе работника из цеха, отдела в другой цех, отдел, устанавливается следующий порядок:

Если перевод работника осуществляется приказом по предприятию (в случае производственной необходимости) за ним сохраняется очередьность в цехе, отделе, откуда он переведен.

Если перевод работника осуществляется по личному желанию, очередьность на получение жилплощади устанавливается на общих основаниях по новому месту работы.

20. Службу в рядах Советской Армии считать непрерывным стажем в случае поступления наше предприятие сразу после возвращения.

21. При переселении лиц, проживающих в аварийных домах и бараках, а также в домах подлежащих сносу, жилплощадь распределяется следующим образом:

а) лицам, проживающим в данных помещениях, жилплощадь представляется без обустройства в цехах, отделах;

б) переселенным гражданам должна быть представлена жилплощадь, не менее 5 кв. м не более 9 кв. м (санитарные нормы) на каждого проживающего;

в) представляемая жилая площадь должна быть пригодной для жилья, в домах капитального типа (камен. дом, деревянно-рубленый финский или рижский).

22. В случае необоснованных отказов граждан от предложенной им жилплощади, она подлежит передаче другой семье, а вопрос предоставления жилой площади лицам, отавшимся без оснований от выделенной площади, может быть рассмотрен в следующем распределении.

23. Заявление на жилплощадь может подаваться только один из членов семьи.

Данное положение вступает в силу с 1 февраля 1964 года.

Утверждено на расширенном заседании профкома.

Приобретайте «счастливые» билеты!

Денежно-вещевая лотерея 1964 года определена в сумме 102 млн. руб. Лотерея подразделяется на 8 выпусков. Общая сумма выигрышей составляет 51 млн. руб. или 50 процентов.

Тиражи выигрышей состоятся: по первому выпуску состоялся 13 февраля в г. Москве, по второму выпуску 2 апреля в г. Перми, по третьему выпуску 20 мая в г. Чебоксары, по четвертому выпуску 2 июня в г. Казани, по пятому выпуску 18 августа в г. Свердловске, по шестому выпуску 23 сентября в г. Иваново, по седьмому выпуску 4 ноября в г. Куйбышеве, по восьмому выпуску 25 декабря в г. Москве.

В каждом тираже на разряд разыгрывается 80.000 выигрышей, из них 527 вещевых выигрышей.

на сумму 32.452 руб. и 79.473 денежных выигрышей на 117.548 руб.

Во всех восьми выпусках будет разыграно 340 автомашин «Москвич», 680 мотоциклов «Планета», 1020 — пианино, холодильников «Ока» — 6.800, «Саратов» — 13.600, ковров, стиральных машин — 16.660, радиоприемники, пылесосы, фотоаппараты и др. выигрыши.

Кроме вещевых выигрышей, будут разыгрываться также денежные выигрыши: по 20 рублей — 8.500, по 5 рублей — 3.196.000, по 1 руб. — 23.816.320.

Владелец лотерейного билета, на который выпал вещевой выигрыш, может получить по своему желанию стоимость вещевого выигрыша деньгами, некоторые

вещевые выигрыши выдаются местными торгующими организациями.

Следующий тираж по денежно-вещевой лотерее состоится 1 февраля. Приобретайте «счастливые» билеты!

В. ХРНОВ
зав. центральной сберкассой

К СВЕДЕНИЮ ДЕЛЕГАТОВ
Отчетно-выборная конференция совета ДСО «Труд» состоялась 19 февраля, в 18 часов в клубе «Дружба».

Совет ДСО
Редактор Л. СОКОЛОВА